

Rapport annuel d'Osons+



Bilan d'impact 2023

SOMMAIRE

1. ÉDITO	3
2. NOS MÉTIERS ET OFFRES	5
3. NOTRE IMPACT	7
4. NOTRE LABO PÉDAGOGIQUE ET DÉMARCHE DE R&D	11
5. 2023 EN SYNTHÈSE	14
6. ZOOMS	16
7. NOTRE ORGANISATION	22
8. PERSPECTIVES 2024	24

édito

RÉGÉNÉRER LES ÉCOSYSTÈMES EN S'APPUYANT SUR L'HUMAIN

Nous sommes dans une **époque complexe**, où tout va très vite sans trop poser la question du sens, où l'intelligence artificielle commence à peine à bouleverser nos métiers, où les sphères de la vie (professionnelle, personnelle, citoyenne, entrepreneuriale,...) n'ont jamais été aussi poreuses, où l'entreprise est appelée à prendre ses responsabilités face aux défis sociaux et écologiques immenses, où l'impuissance et l'isolement ont vite fait d'occuper les états d'esprit et la «une» des médias.

Nous vivons un temps de transition sans précédent : la fin d'un récit collectif d'hyper croissance sans limite vers un **modèle régénératif plus conscient, durable, solidaire**, qui peine à émerger malgré les urgences qui menacent le vivant.

Il y a 9 ans, **le groupe Osons Ici et Maintenant** a été fondé sur une intuition : nous ne résoudrons pas les enjeux du XXI^{ème} siècle avec les recettes du XX^{ème}. Les défis que nous rencontrons aujourd'hui demandent la possible contribution de toutes les parties prenantes et un **état d'esprit de Développeurs de Possible** : de l'ambition, de l'humilité, un esprit curieux et coopératif, de la créativité, de l'empathie et une bonne dose de confiance en soi et dans les autres.

L'association «mère», Osons Ici et Maintenant, **révèle les potentiels des jeunes** pour qu'ils trouvent leur place et contribuent à un projet de société. Avec la création de **la filiale Osons+**, entreprise d'innovation sociale et entreprise à mission, nous avons mis **8 ans d'expérimentation du développement du pouvoir d'agir** des personnes au service de nouveaux publics et de nouveaux enjeux.

Dans le présent document, les termes employés pour désigner des personnes sont pris au sens générique; ils ont à la fois valeur d'un féminin et d'un masculin. L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Notre impact et notre création de valeur se jouent à deux niveaux :

- 1. Au niveau individuel :** accompagner des transitions de vie afin d'en faire des opportunités pour s'élaner dans un projet de vie qui fasse sens pour soi et la société, quel que soit son âge et son rôle.
- 2. Au niveau collectif :** accompagner la transformation des organisations au service du mieux-être et du bien commun en travaillant le **facteur HUMAIN**.

En partant des enjeux des **organisations**, de leur **culture**, de leur **proposition de valeur** pour la société, Osons+ apporte ses méthodes pour **co-construire des parcours d'accompagnement collectifs, immersifs et apprenants** au service du développement d'**états d'esprit, de compétences et d'outils** favorisant l'**engagement et la coopération**.

Nous accompagnons les organisations et les institutions pour **accélérer leur transformation** et les rendre plus **VIVANTES¹ et APPRENANTES²** au service de la régénération de leurs écosystèmes. Pour cela, nous créons et facilitons les **conditions favorables** à l'activation des potentiels individuels et collectifs :

- Grâce à la **transmission d'un état d'esprit et de compétences psychosociales** essentielles : écoute, coopération, intelligence émotionnelle et relationnelle, créativité, audace et pensée en mode solution.
- Grâce à des accompagnements vécus comme **des expériences apprenantes** collectives authentiques.
- En créant **des espaces d'écoute et de co-construction** qui fédèrent les collectifs pour qu'ils retrouvent du sens et cheminent vers le projet de vie de leur organisation.
- Et *in fine* en produisant de **nouvelles connaissances** sur les méthodes d'accompagnement et la valeur créée dans ces écosystèmes où se développent de nouveaux possibles, avec notre démarche de Recherche & Développement sociale.

L'année 2023 a été une année de structuration importante marquée notamment par la naissance de notre organisme de formation, le premier pilote du format «**La FabriK à DécliK pro**» en inter-entreprises, le déploiement du programme Bien Vivre Ma Retraite avec notre partenaire Malakoff Humanis et la structuration d'**un programme de Recherche & Développement sociale** autour de notre ingénierie d'accompagnement. Nous prenons ici et maintenant le temps de faire un bilan, de partager nos apprentissages et l'impact généré en 2023.

Bonne lecture !

¹Vivantes : plus incarnées, avec plus d'énergie et d'envie de changement. Nous sommes inspirés par les travaux de l'Université du Nous.

²Apprenantes : au sens des travaux de Peter Senge.

Nos métiers et offres

QUE FAISONS-NOUS ET AVEC QUI ?

Nos métiers :

Ingénieurs pédagogiques, consultants-facilitateurs, formateurs... et chercheurs !

- Nous **concevons et facilitons des parcours** (formations, ateliers, séminaires, événements) collectifs, expérientiels et apprenants pour encapaciter les individus et collectifs face aux défis actuels et à venir. Nous accompagnons au changement avec une posture de facilitation, pour créer les conditions d'une transformation durable individuelle et collective, en faveur de leur mieux-être et du bien commun. Notre démarche repose sur la co-construction **avec et pour** nos partenaires.
- Nous **mesurons l'impact social** créé par nos parcours.
- Nous alimentons notre **programme de Recherche & Développement** pour caractériser l'innovation d'accompagnement et la valeur créée dans ces écosystèmes et diffuser cette connaissance plus largement.

Nos typologies de partenaires clients :



Des organisations qui veulent impulser du changement

- En faveur de sujets de transformation RSE : qualité de vie au travail et mieux-être, impact environnemental, bien commun,...
- En écoutant et s'appuyant sur les potentiels des collaborateurs.
- En développant les compétences psychosociales et une posture de leadership régénératif.
- Avec des méthodes plus horizontales issues de l'intelligence collective.

Des organisations publiques ou privées actrices de l'accompagnement, de la formation et de l'innovation sociale

- Qui cherchent des méthodes innovantes et participatives au service de leur impact social et du développement du pouvoir d'agir de leurs publics.



Des collectivités engagées dans des démarches d'innovation

- Démocratiques : pour mieux écouter et construire avec leurs usagers.
- Organisationnelles : pour mieux travailler ensemble.
- Managériales : pour libérer les talents et redonner du sens aux agents/élus.



Nos offres :

- Des parcours, ateliers, séminaires, de quelques heures, plusieurs jours à plusieurs mois (démarche Lab' et parcours d'ateliers ciblés) qui s'adaptent aux besoins de nos partenaires, pour des groupes de 10 à 200 personnes.
- Des formations à nos méthodes – Osons+ est organisme de formation certifié Qualiopi.

Notre offre à destination des organisations :

L'audit expérientiel :

3h pour faire un état des lieux de la culture de l'entreprise et du niveau de coopération et d'engagement des collaborateurs.

«De la raison d'être à la raison d'agir» :

Une journée pour que les collaborateurs s'approprient et co-construisent autour de la mission et des valeurs clés de l'organisation.

La FabriK à DécliK pro «Inter» entreprises :

2 jours de format immersif et collectif pour encapaciter les acteurs RSE sur un territoire et travailler outils et postures pour mieux engager autour de soi.

FabriK à DécliK pro «Intra» entreprises :

2 à 3 jours pour inspirer, outiller, fédérer les collaborateurs et prendre appui pour transformer le projet de vie de l'organisation.

Parcours et accompagnement **sur mesure**, pour accompagner à la transformation positive et donner vie aux projets qui font sens pour le collectif.

Séminaire «Ce qui nous relie» (sur mesure) :

Se relier à soi, aux autres, au projet de vie de l'organisation et au vivant plus largement.

Nos **formations** qui développent des compétences psychosociales clés et des outils pour faire face à l'environnement complexe et aux défis du monde professionnel d'aujourd'hui.



Nos offres à destination des institutions :

Démarche de «Mini Lab» :

Un parcours d'ateliers inspiré du Design Thinking pour co-construire autour d'un projet ciblé avec les parties prenantes (élus, agents, citoyens...).

Les mêmes **ateliers et séminaires** détaillés dans l'offre entreprise ci-dessus, au service de la transformation des institutions et collectivités (culture, management, gouvernance).

Nos formations pour développer une nouvelle posture, des compétences psychosociales et s'outiller pour co-construire avec les parties prenantes.

Nos offres à destination des acteurs de l'innovation sociale :

Un **appui sur l'ingénierie pédagogique** d'accompagnement de leur public, en particulier sur la question du **développement du pouvoir d'agir**.

Un **soutien R&D** pour modéliser l'ingénierie et mesurer son impact.

Des **formations** pour transmettre nos méthodes.



Nos offres à destination des individus :

«**FabriK ta suite**» : faire le bilan de son projet de vie et se projeter dans une seconde partie de carrière épanouissante.

Parcours «**Se préparer à être acteur de sa retraite**» : accompagner les futurs retraités à se projeter dans un projet de retraite qui fasse sens pour eux et la société.

Parcours «**Soyons acteurs de notre retraite**» : accompagner les jeunes retraités (6 à 24 mois de retraite) à passer le cap de cette grande transition de vie, construire un projet de retraite à leur image, pleine de sens et contributive.

Notre impact

Dans les statuts d'Osons+, **entreprise de l'Économie Sociale et Solidaire**, nous avons inscrit comme objet la recherche d'**utilité sociale** par l'impact de chacun de nos accompagnements mais aussi de nos travaux de **Recherche & Développement** sociale menés autour des expérimentations. En tant que **société à mission**, nous avons aussi formalisé une **raison d'être** avec des **objectifs statutaires** dont ce bilan vient rendre compte.

L'impact guidant l'action et les décisions d'Osons+, nous avons formalisé notre **théorie du changement**, c'est-à-dire les changements que nous souhaitons générer à travers nos parcours et la manière dont on compte y parvenir. Nous avons décrit dans un premier temps le problème que nous cherchons à résoudre (**constats et besoins**), puis les changements que l'on souhaite opérer (**résultats**), et enfin, ce que l'on met en place pour y arriver (**activités**).

Des constats à deux niveaux

1. Des individus en quête de sens et d'engagement collectif

1. La déprime, la morosité, la lassitude, la perte de sens pèsent sur la société française et dans les organisations.

63% des Français estiment que leur travail manque de sens¹ et 41% décrivent leur état d'esprit avec le mot lassitude, 33% avec morosité². De plus, parmi les freins au passage à l'action vers plus de sens, ils sont 30% à évoquer le manque de confiance en soi³.

Besoins : Les individus ont besoin de (re)trouver du sens, l'envie d'agir, de nourrir leur confiance et leur estime d'eux-mêmes. Ils ont besoin de retrouver une utilité, de contribuer, pour la société et/ou les autres.

¹ Baromètre YUGOV x Chance, 2020.

² Baromètre Cevipof, 2021.

³ Ticket for Change, rapport Gâchis de talents, 2019.

2. Les individus ont envie d'agir face aux enjeux sociétaux mais ne savent pas comment s'y prendre.

94% des Français ont envie de contribuer à résoudre des problèmes de société, mais seuls 20% le font. Parmi les freins au passage à l'action, le manque d'outils revient à 32% et le soutien de professionnels à 26%¹.

C'est aussi le cas dans le cadre de leur vie politique et citoyenne : 83% des Français pensent qu'ils devraient en faire plus car les citoyens ont des contributions à apporter à la vie publique, mais ont la sensation qu'on ne leur en donne pas les moyens. 68% disent même que cela ne sert à rien car «on ne tient pas compte de [leur] avis²».

Besoins : Les individus ont besoin de monter en compétences pour agir, de trouver des leviers d'actions, des outils, d'être accompagnés, valorisés et encouragés. Ils ont besoin de nouvelles compétences transversales, dites compétences du XXI^{ème} siècle³, tout comme de nouvelles formes de collaborations (intelligence collective...).

¹ Ticket for Change, rapport Gâchis de talents, 2019.

² Opinionway, 2021.

³ UNESCO.

3. Les Français se sentent isolés.

À l'heure du numérique où la création de liens sociaux durables est fragilisée, 35% de la population ressent un sentiment d'abandon, d'exclusion ou d'inutilité¹.

Besoins : Les individus ont besoin de coopérer dans un collectif, de développer leur sentiment d'appartenance et d'entraide, de vivre l'expérience «du faire société» dans des écosystèmes.

¹ Rapport Fondation de France, 2021.

2. La nécessité de collectifs apprenants, résilients et innovants face aux enjeux sociétaux

1. Les collectifs sont fragilisés par des crises de confiance, un désengagement, un délitement des liens sociaux.

Le vivre-ensemble, la cohésion au sein des collectifs sont mis à mal. Au sein de la société, 80% des Français considèrent que la cohésion sociale est défaillante dans le pays et qu'elle est minée par des comportements individualistes¹. Dans le secteur privé, 59% des salariés français ont une mauvaise image des dirigeants des grandes entreprises qui sont perçus comme des personnes qui manquent de sincérité et de proximité². La sensation d'éloignement dans la prise de décision est aussi pesante du côté des institutions : seuls 35% des Français font confiance au gouvernement quand 64% ont confiance dans leur Conseil Municipal³. Enfin, 43% des salariés se sentent détachés de leur entreprise⁴.

Besoins : Les collectifs ont besoin de recréer de la confiance, de fédérer, mobiliser, d'impliquer les membres du collectif autour d'un projet commun. Ils ont besoin de proposer des repères collectifs, maintenir l'engagement et le bien-être de leurs parties prenantes tout en développant une culture commune.

1 Enquête du Centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie (Crédoc), 2013.

2 Enquête ELABE pour l'Institut de l'Entreprise, Septembre 2020.

3 Enquête du CEVIPOF, Mars 2021.

4 Global Workforce Study, 2012.

2. Les collectifs sont appelés à prendre en compte et à contribuer davantage, ou mieux, aux enjeux sociétaux complexes actuels et aux transformations rapides de la société dans laquelle ils évoluent.

Près de 2 Français sur 3 estiment que les entreprises ont le pouvoir d'améliorer le monde dans lequel on vit¹. La législation évolue elle aussi, pour preuve la Loi Pacte qui introduit la prise en compte des considérations environnementales et sociales par les entreprises et la possibilité de se doter d'une mission ou d'une raison d'être. Si 71% des Français estiment important le rôle des associations dans la cohésion des territoires², on observe une diminution de la confiance accordée envers celles-ci sur certaines thématiques d'action, au profit de fortes attentes vis-à-vis des pouvoirs publics³. L'augmentation du télétravail (de 3% des salariés en 2017 à 33% en 2022⁴) est un exemple d'une transformation rapide des pratiques tout comme le changement de la place du travail : en 2008, 62% des Français préféraient avoir plus d'argent que plus de temps libre. En 2022, 61% préfèrent avoir plus de temps libre⁵.

Besoins : Les collectifs ont besoin de s'adapter à un monde qui change, à des attentes vis-à-vis d'eux qui évoluent. Ils ont besoin de se montrer résilients et innovants face aux enjeux sociétaux actuels. Ils ont besoin d'écouter et d'adresser les enjeux avec lucidité, responsabilité, ambition et agilité et d'embarquer les membres du collectif dans cette entreprise.

1 Enquête ELABE pour l'Institut de l'Entreprise, Septembre 2020.

2 Enquête Observatoire de la vie quotidienne des Français BVA, La Dépêche, 2019.

3 Enquête Via Voice et Le Don en Confiance, 2022.

4 Les Français en télétravail, Insee, 2022.

5 IFOP, 2022.

1.

CHANGEMENT D'ÉTAT D'ESPRIT

L'individu retrouve du sens, gagne en confiance en soi et en confiance en les autres, se sent utile, retrouve de l'envie, de l'énergie et de la motivation pour faire et contribuer. Son champ des possibles s'élargit. Il est plus conscient des enjeux actuels et souhaite contribuer à la métamorphose de la société.



2.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

L'individu développe sa capacité à coopérer, à écouter avec empathie, à débattre et mieux comprendre les enjeux de son environnement. Il utilise des outils d'intelligence collective et renforce sa créativité. Il adopte une nouvelle posture : positive et constructive (mode solution), agile, coopérative et inclusive, audacieuse, confiante... c'est la posture que nous qualifions de «Développeur de Possibles».



3.

PASSAGE À L'ACTION

L'individu s'implique dans des projets à impact, passe à l'action. Il se saisit des outils et initiatives proposés par les collectifs, donne son avis, exprime ses idées et fait des propositions. Il agit pour la société et/ou les autres dans sa vie professionnelle, citoyenne ou quotidienne.



4.

RENFORCEMENT DU LIEN SOCIAL

L'individu développe son réseau ou encore ses liens intra et inter générationnel. Il renforce son sentiment d'appartenance et cultive le vivre-ensemble.





5.

DÉVELOPPEMENT DES CONDITIONS PROPICES À LA COHÉSION DE GROUPE ET À L'APPRENTISSAGE

Le collectif voit sa cohésion et les interactions en son sein renforcées, le dialogue, l'écoute et les feedbacks se développer. De nouveaux outils ainsi qu'un cadre de confiance et de collaboration sont proposés. La culture et les processus sont sans cesse nourris pour améliorer le «travailler» et le «vivre ensemble». Les tentatives et opportunités d'apprentissage sont valorisées par le collectif. Les conditions de l'engagement des membres du groupe sont assurées. Une raison d'être, une vision et des valeurs communes sont co-créées et poussent les membres du collectif à agir.

6.

CAPACITÉ À CO-CONSTRUIRE AVEC LES PARTIES PRENANTES DES RÉPONSES AUX ENJEUX SOCIÉTAUX

Le collectif applique les méthodes et réflexes de la co-construction, sollicite ses parties prenantes. Il écoute et tient compte des avis et intérêts de chacun, reste en veille sur les signaux faibles de son écosystème, développe sa pensée systémique et ose innover et s'engager. Le collectif n'a pas peur de remettre en question ses modèles de pensée pour engager des changements profonds et générer des solutions nouvelles et répondre aux défis de son écosystème. Il a renforcé sa capacité à naviguer dans l'incertitude et la complexité.



Notre laboratoire pédagogique

et notre démarche de R&D

L'approche pédagogique et les modalités pédagogiques d'Osons+ ont pour finalité d'accompagner «le penser, être et agir» dans la complexité en vue d'accélérer la métamorphose de la société.

Inspirés par différents regards, expériences et expertises, le Groupe OIM a créé un Laboratoire d'Innovation Pédagogique. C'est à travers ce Laboratoire que nous imaginons nos interventions, nos ateliers, nos programmes, nos formations et nos parcours transformateurs, du déclic à l'action. Notre méthode n'est pas une recette toute faite qui s'applique partout et tout le temps. Notre laboratoire est plutôt une cuisine où l'on choisit le cadre, la posture, les outils et les formats pédagogiques adéquats pour répondre au mieux aux besoins et à la situation des clients.

Cette pédagogie nouvelle qui ose sortir des sentiers battus mêle différentes approches. Inspirée du Québec, du Design Thinking, de la facilitation en intelligence collective, de la Théorie U, du Développement du Pouvoir d'Agir et de l'Éducation Populaire, notre pédagogie part des capacités et qualités naturelles des personnes et s'appuie sur leurs motivations profondes.

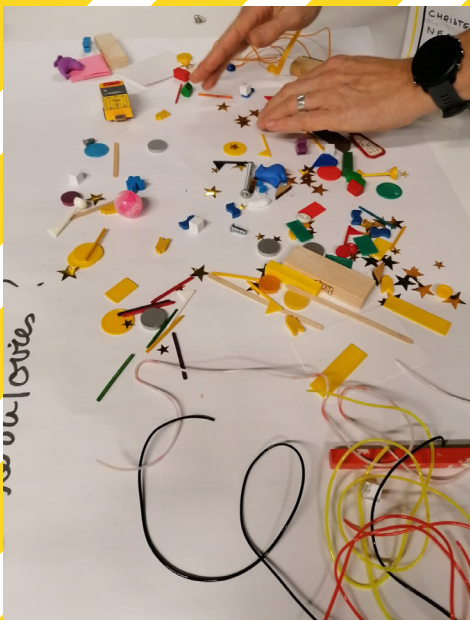
Notre pédagogie est dite :

- **ACTIVE** : apprentissages expérientiels, pédagogie hors les murs, mises en situation, exercices et activités ludiques, pédagogie par projet, échanges et travail en petits groupes, etc.
- **COLLECTIVE** : Intelligence collective, dynamique de groupe, apprentissage social et coopération, pairagogie, etc.
- **PLURIDISCIPLINAIRE** : nous mêlons une multitude d'approches et de méthodes durant nos ateliers, programmes et formations (éducation populaire, sport, arts, jeux, développement personnel, neurosciences, psychologie positive, entrepreneuriat...)
- **CONTRIBUTIVE** : se (re)connecter au meilleur de soi-même, se sentir utile en s'engageant, se développer soi pour développer le monde.
- **RÉGÉNÉRATIVE** : se (re)connecter à ses aspirations profondes, au sens de son projet de vie, se (re)connecter au vivant en soi et autour de soi, (re)trouver de l'élan et de l'énergie pour se transformer en profondeur et agir. Passer du «moi» au «je» puis au «nous».



APERÇU DE CERTAINES DE NOS INSPIRATIONS PÉDAGOGIQUES :

- **L'intelligence collective (IC)** : savoir maîtriser l'art de conduire et d'accompagner un collectif à réfléchir, à élaborer, à construire, à décider et à agir ensemble grâce à l'interaction, pour accompagner les transformations individuelles et organisationnelles de manière durable.
- **La Théorie U d'Otto Scharmer** : méthode de leadership et de conduite de changement en profondeur sur la base d'un cheminement individuel et collectif en 5 étapes, en forme de U.
- **Design Thinking (DT)** : méthodologie créative de résolution de problèmes qui utilise la sensibilité, les outils et méthodes des designers et centre ses efforts sur la création et la promotion d'une expérience particulière, unique et nouvelle.
- **Développement du Pouvoir d'Agir des Personnes et Collectivités (DPA-PC)** : approche novatrice du travail social, c'est «le passage d'une situation d'impuissance perçue à une situation où les personnes concernées perçoivent des opportunités concrètes d'agir pour obtenir le changement auquel elles aspirent.». - Yann Le Bossé.
- **Art of Hosting et les dynamiques de groupe** : «l'art d'accueillir des conversations qui comptent» est une approche du leadership qui s'appuie sur la pratique individuelle, le dialogue, la facilitation de conversations qui comptent et la co-création de solutions innovantes adaptées aux défis complexes actuels.
- **La psychologie positive (Martin E.P Seligman)** : «l'étude des conditions et processus qui contribuent à l'épanouissement ou au fonctionnement optimal des gens, des groupes et des institutions.». Une approche qui s'intéresse surtout à ce qui rend les humains résilients, heureux, optimistes, plutôt qu'aux sources des psychopathologies et propose une représentation du bien-être accessible, réaliste et compatible avec une vision lucide de la réalité.
- **L'organisation apprenante et ses cinq disciplines (Peter Senge)** : concept qui va au-delà d'un outil managérial puisqu'il implique une transformation parallèle des personnes et des organisations et propose le travail de cinq disciplines qui permettent à une « organisation apprenante » de mieux évoluer dans l'environnement complexe, changeant et incertain actuel. Les cinq disciplines : la Pensée systémique, la Maîtrise personnelle, les Modèles mentaux, la Vision partagée et l'Apprenance en équipe.



NOTRE DÉMARCHE DE R&D

A partir de Janvier 2024, Osons+ met en œuvre un programme de Recherche et Développement sociale autour de son ingénierie pédagogique d'accompagnement et de formation sur plusieurs années, baptisé programme «OZ1».

Les objectifs opérationnels du programme de recherche et développement sont la mise au point d'une offre de services d'accompagnement autour de la notion de «développeur de possibles», basé sur un triple «déclat» construit dans un cadre collectif :

- **de conscientisation de ses potentiels**, permettant une meilleure estime de soi et confiance en soi, une ouverture aux autres, une approche renouvelée de sa posture et de sa potentielle contribution,
- **de mise en opérationnalité et mise en action de ce potentiel**, au travers du développement de son projet de vie et d'un réengagement dans et pour le projet de société,
- **de mise en commun de ces potentiels actifs au service de la régénération d'écosystèmes, d'organisations, de territoires dans une approche transformatrice de la société.**



Il s'agit d'identifier les relations entre capacité individuelle et transformation positive collective, et surtout les ingrédients qui paraissent transmissibles dans des formats maîtrisés : cadre, posture, outils... Ce programme de recherche et développement cherche à construire une approche d'accompagnement **pertinente, opérante, efficace, transmissible et durable** et à expérimenter des ingénieries d'accompagnement afin de venir éclairer des connaissances nouvelles en sciences humaines et sociales sur :

- les **approches méthodologiques et pédagogiques** de ces ingénieries d'accompagnement qui permettent à une personne d'activer son potentiel dans un milieu apprenant spécifique.
- **questionner et documenter la posture d'accompagnement sous-jacente.**
- expérimenter et documenter **les éléments et cadres de transmission** de cette ingénierie.
- appréhender la **création de valeur** et éclairer les liens entre l'activation des potentiels individuels et la visée transformatrice de la société.

Un comité scientifique constitué de 5 à 8 personnes viendra suivre le programme, apporter de l'expertise sur les orientations prises et les hypothèses à creuser pour renforcer ce programme, enrichir les travaux d'expérimentation et de documentation, faciliter les collaborations scientifiques avec les laboratoires de recherche et appuyer la modélisation des perspectives de diffusion des connaissances.

Concrètement, chaque accompagnement d'Osons+ sera travaillé comme un terrain d'expérimentation, avec des hypothèses à vérifier, un impact à mesurer, et les apprentissages pourront être diffusés à toute une communauté et un écosystème pour en décupler l'impact.

L'année 2023 en synthèse

Une expérimentation d'envergure au service du pouvoir d'agir des jeunes retraités «Bien Vivre Ma Retraite».

Expérimentation / Co-construction / Conception / Animation / Mesure d'impact social

Osons+ et l'Action Sociale de Malakoff Humanis ont coconstruit un parcours collectif et participatif qui vise à aider leurs jeunes retraités allocataires à construire une retraite qui fasse sens pour eux et qui soit la plus utile possible pour la société. Ce parcours est déployé au national, en présentiel et distanciel.

- 235 jeunes retraités accompagnés - rendus acteurs de leur retraite en 2023.
- 31 ateliers en tout et 144 heures d'animation.
- 4 spécialistes du Bien Vieillir mobilisés.
- 15 chargés d'accompagnement sociale de MH mobilisés et préparés.
- 168 participants en présentiel à Brest, Lyon, Marseille, Toulouse, Nantes et Strasbourg.
- 1 mesure d'impact social en cours.

Accompagnement de la communauté de communes du Pays de Pont-Château (44) : faire émerger une nouvelle politique jeunesse pour le territoire.

Accompagnement / Conception / Animation

Osons+ a accompagné sur plusieurs mois les équipes (élus, agents...) de la communauté de communes du Pays de Pont-Château à travers la facilitation d'ateliers coopératifs sous forme de « Mini Lab », pour les faire co-construire et impulser une dynamique de territoire avec les différentes parties prenantes autour du projet jeunesse.

- 5 ateliers coopératifs, 2 temps de bilan.
- 10h de facilitation.
- 26 participants.
- 1 mesure d'impact social en cours.
- 1 carnet de croquis dessiné par une facilitatrice graphique pour capitaliser le cheminement du groupe.

Un 1^{er} pilote de la FabriK à DécliK pro (en inter-entreprises) pour rendre les professionnels plus acteurs de changement sur les sujets de RSE.

Expérimentation / Conception / Formation

Le 1^{er} pilote de la FabriK à DécliK pro a eu lieu à la Cité Numérique de Bègles (33) en novembre 2023 et a réuni des directeurs, managers, entrepreneurs et collaborateurs de différentes organisations et horizons du territoire bordelais. Ces 2 journées de formation immersive et collective ont été un espace pour développer une posture de leader éclairé, découvrir des outils collaboratifs essentiels pour embarquer autour d'eux sur les sujets RSE, et prendre de l'élan et énergie pour contribuer à leur niveau, dans leurs écosystèmes.

- 14h de formation,
- Dont 1 parcours coopératif, 3 témoignages inspirants, 3 ateliers de développement de compétences, 2 ateliers lâcher prise.
- 2h de table ronde avec Laurent Bibard (philosophe économiste, ESSEC) et Alexandre Jost (La Fabrique Spinoza).
- 23 participants au 1^{er} pilote.
- Un Village des Possibles avec 18 acteurs de changement et partenaires de l'écosystème RSE bordelais mobilisés.
- 1 mesure d'impact social en cours.



Animation de la journée des partenaires de la Fondation Bellon sur le thème de «Vision, stratégie et développement humain».

Co-conception / Co-animation

Osons+ a participé à l'organisation et l'animation de la Rencontre des partenaires organisée annuellement par la Fondation Bellon. Les équipes Osons+ sont intervenues dans la préparation et la facilitation d'une des deux tables rondes et dans la construction et la facilitation des ateliers dédiés à la montée en compétences des participants.

- 85 participants.
- 2 tables rondes avec 9 intervenants, co animées avec Franck Pruvost.
- 2 master class de 2h sur les thèmes «Vision et levée de fonds» et «Vision et gouvernance».

Osons+, organisme de formation certifié Qualiopi.

Formation



Osons+ propose des (trans)formations certifiées Qualiopi en faisant vivre des expériences apprenantes, en formant à ses méthodes de pédagogie expérientielle et collaborative et en travaillant les postures, compétences et outils essentiels pour transformer les écosystèmes organisationnels. La première formation du catalogue s'intitule : «**S'expérimenter Facilitateur : concevoir et animer un atelier participatif en utilisant l'intelligence collective.**».

Pour en savoir plus sur nos formations : www.osons-plus.fr, rubrique formations.

Démarrage de «Take Care», un parcours de formation pour prendre soin de ceux qui prennent soin.

Expérimentation / Co-construction / Modélisation pédagogique / Mesure d'Impact

Osons+ contribue en tant que partenaire sur le projet «Take Care», un parcours de formation co animé par le Pôle Culture & Santé en Nouvelle-Aquitaine et des artistes, qui s'appuie sur l'approche des arts et du sensible pour renforcer le pouvoir d'agir des aidants familiaux et des aidants professionnels. Dans une logique de R&D sociale, le rôle d'Osons+ sur les 2 années d'expérimentation (2024 & 2025) est de participer à co-construire les fondements du pilote du programme de formation et en particulier à faire émerger l'ingénierie pédagogique innovante ainsi que de la modéliser, pour faciliter sa transmission. Osons+ sera également en charge d'analyser l'impact social du parcours et de préconiser des améliorations entre chaque itération fonction des apprentissages des différentes parties prenantes.

Initié sur fin 2023 :

- 1 théorie du changement co construite & 1 méthodologie adaptée de mesure d'impact social.
- 1 première version du guide pédagogique avec les premiers fondements à expérimenter.

Une demi-journée de séminaire pour fédérer et nourrir le projet d'entreprise.

Conception / Animation

Osons+ a accompagné la PME Nemo avec une demi-journée d'atelier participatif pour écouter l'ensemble de son personnel et co construire les grandes lignes et chantiers du plan stratégique à 3 ans.

- 60 collaborateurs participants.
- 3h d'atelier, émergence des valeurs socles et idéation sur les chantiers et défis prioritaires du groupe.



DÉPLOYER LE PARCOURS «BIEN VIVRE MA RETRAITE» AVEC MALAKOFF HUMANIS

Depuis 2018, Osons+ a co-conçu et expérimenté avec l'Action sociale de Malakoff Humanis un parcours destiné aux jeunes retraités allocataires (depuis 6 à 36 mois à la retraite) pour accompagner cette transition de vie charnière et agir en prévention sur de multiples fragilités sociales qu'ils peuvent rencontrer.

Le parcours collectif et participatif est composé d'ateliers en distanciel ou présentiel pour accompagner les bénéficiaires jeunes retraités à construire la nouvelle dynamique qu'ils souhaitent donner à leur retraite : construire un **projet de vie de retraite épanouissant et plein de sens**.

Le parcours a pour objectif de répondre aux besoins identifiés ci-dessous :

- Trouver un **point de contact, un espace d'échange**.
- Rester en **bonne santé physique et psychique**.
- Comprendre leur **nouveau contexte temporel**.
- Trouver des **informations et ressources** auprès de sa caisse de retraite.
- **Trouver du sens à sa retraite**.
- **Célébrer / passer ce cap sereinement**.

Ce parcours vise ainsi à répondre à leurs fragilités et les anticiper : renforcer les liens sociaux et éviter l'isolement, prévenir les risques physiques et psychologiques, retrouver un équilibre de vie épanouissant, détecter et orienter les aidants, trouver du sens dans sa retraite, notamment grâce à l'engagement social et associatif.

L'ŒIL DE CAMILLE VINCENT,
*Responsable de projet et développement
Osons+ :*

«Notre méthode d'accompagnement est de placer les jeunes retraités «au cœur» de ce parcours en développant leur pouvoir d'agir et en les rendant acteurs de leur projet de vie de retraite. Autrement dit, il s'agit de créer les conditions «d'un déclic» pour les aider à cheminer et à passer à l'action. Chaque module thématique est construit pour partir des ressentis et vécus des jeunes retraités. Les parcours, en distanciel comme en présentiel, alternent des temps d'inspiration (regards et clés de psycho sociologues), des temps d'introspection, des temps d'échanges entre pairs et des exercices ludiques et collaboratifs grâce aux outils d'intelligence collective.»



La mesure d'impact social de cette expérimentation

Une mesure d'impact de l'expérimentation 2023 a été réalisée par notre équipe dédiée sur un échantillon de 162 répondants¹. Voici les enseignements clés à la suite du parcours :

¹ Marge d'erreur à 7.5%.

49% **AMÉLIORATION DU QUOTIDIEN :** des participants ont trouvé des solutions/ outils adaptés à leur situation dans le parcours. **33%** ont amélioré leur relation à leurs proches.

32% **AMÉLIORATION DU LIEN SOCIAL :** se sentent moins isolés et **47%** ont le sentiment de faire partie d'un groupe, d'une communauté. Ils sont **83%** à souhaiter garder contact avec les personnes rencontrées.

44% **AMÉLIORATION DU BIEN-ÊTRE :** se sentent plus détendus, **51%** se sentent moins seuls dans leur situation, **43%** se sentent en meilleure santé psychologique, **57%** ont plus de recul sur leur situation. Une amélioration significative de chaque indicateur.

59% **REPRÉSENTATION DE LA RETRAITE :** se sentent plus sereins face à cette transition de vie et **46%** sont contents de leur nouvelle vie à la retraite grâce au parcours. Enfin, **54%** ont toutes les informations pour se sentir bien à la retraite grâce au parcours.

Chiffres clés 2023

En 2023, nous avons participé au déploiement de ce parcours en collaboration avec l'Action Sociale Retraite de Malakoff Humanis. Ce parcours a ainsi été proposé à 6 territoires entre avril et décembre 2023 :

- **17 ateliers** «Faisons Connaissance» avec 235 participants et une note de satisfaction à 4,5/5 et un taux de recommandation à 4,6/5.
- «Être Acteur» en distanciel avec **69 participants** et une note de satisfaction à 4,9/5 et un taux de recommandation à 4,9/5.
- **6 ateliers** «Être Acteur» en présentiel à Toulouse, Nantes, Lyon, Strasbourg, Marseille et Brest, avec 168 participants et une note de satisfaction à 4,7/5 et un taux de recommandation à 4,8/5.



Ce que disent les jeunes retraités - bénéficiaires

«Ces temps sont importants dans ce changement de vie. Merci.»

«J'ai apprécié le dynamisme des animateurs, l'originalité des activités, les échanges avec les participants et la bienveillance de tout le monde à mon égard.»

«Je vous remercie pour ces moments de convivialité qui m'ont permis de mieux appréhender et recadrer ma nouvelle vie de retraitée.»

«Bravo aux 3 animateurs, vous avez su créer très rapidement une dynamique et une cohésion de groupe, instaurer un climat de confiance propice aux échanges. Le choix des ateliers était pertinent et judicieux, j'ai savouré chacune des étapes. Un grand merci à vous.»

LA PREMIÈRE FABRIK À DÉCLI^K PRO, EN FORMAT INTER-ENTREPRISES

Dans un contexte où le monde professionnel est complexe et changeant, Osons+ a pour intention d'encapaciter chacun et chacune pour être d'avantage acteur et actrice de changement, au service de son mieux-être et du bien commun. Le premier prototype de la FabriK à DécliK pro en format inter-entreprises a eu lieu les 30 novembre et 1^{er} décembre à la Cité Numérique de Bègles avec 23 participants du territoire bordelais : directeurs RH, RSE, dirigeants, auto-entrepreneurs, collaborateurs d'entreprises privées comme d'organisations de l'ESS...

Les objectifs pédagogiques de cette formation-événement inédite :

- Une **montée en compétences sur une posture de leader éclairé** bénéfique à l'organisation ou son écosystème : développer son écoute, son empathie, sa connaissance de soi, sa capacité à collaborer.
- La découverte d'**outils** – notamment d'intelligence collective, par la pratique et l'expérimentation, pour **incarner le changement, co-construire et engager** autour de soi.
- L'impulsion d'un **élan et d'un état d'esprit constructif**, sur lesquels les organisations pourront s'appuyer et faire avancer des sujets RSE avec ces **leaders-ambassadeurs éclairés**.
- La création d'un **réseau d'acteurs du changement** local qui va permettre de se nourrir, évoluer et agir pendant et après la FabriK à DécliK pro.

L'expérience unique de la FabriK à DécliK pro se base sur une ingénierie pédagogique nouvelle et des techniques empruntées à l'intelligence collective, au design thinking, et à la Théorie U, ce qui fait la «singularité» d'Osons+. Les participants ont pu ainsi **s'inspirer auprès d'acteurs du changement** de leur territoire, s'outiller et s'équiper avec des **ateliers de développement de compétences**, cheminer avec un **parcours coopératif** apprenant pour lever des freins individuels et collectifs et s'engager sur la suite.... et même souffler, respirer avec un **atelier lâcher prise** pour mobiliser la tête, le cœur et le corps dans le processus apprenant.

Osons+ a également organisé et animé une table ronde intitulée «*Comment conjuguer son envie d'agir, son éthique et les réalités d'un monde complexe ?*» avec pour invités Laurent Bibard (économiste et philosophe à l'ESSEC) et Alexandre Jost (fondateur de La Fabrique Spinoza), pour prendre de la hauteur et se poser des questions pour cheminer.



Exemples de thématiques abordées lors de cette première FabriK à DécliK pro

Ateliers Inspiration :

- Intraprendre pour créer de l'innovation au bénéfice de la société.
- Structurer tout en libérant son entreprise pour plus de RSE.

Ateliers développement de compétences

- Articuler projet de vie et projet professionnel - pour soi et son équipe.
- Expérimenter de nouveaux outils de gouvernance partagée.

Parcours introspectif et coopératif :

- Travailler sa posture de leader éclairé.

Exemples d'outils utilisés : exercice sur les niveaux d'écoute, question puissante, vision board, marche générative, problématisation et prototypage en collectif.

L'architecture de cette première FabriK à DécliK pro

JOUR 1

8H30 - 9H00	ACCUEIL
9H00 - 10H15	OUVERTURE ET CONNEXION
10H15 - 11H15	ATELIERS D'INSPIRATION N°1
11H15 - 11H30	PAUSE
11H30 - 12H30	ATELIERS D'INSPIRATION N°2
12H30 - 13H30	DÉJEUNER
13H30 - 17H30	PARCOURS 1/2
17H00 - 18H00	ATELIERS LÂCHER PRISE
18H00 - 18H30	PAUSE
18H30 - 20H30	SOIRÉE TABLE RONDE

JOUR 2

8H30 - 9H00	ACCUEIL
9H00 - 10H45	ATELIERS DÉV DE COMPÉTENCES
10H45 - 11H00	PAUSE
11H00 - 13H05	PARCOURS 2/2
13H05 - 13H45	DÉJEUNER
13H45 - 15H00	LE VILLAGE DES POSSIBLES
15H00 - 16H30	PRÉPARATION CLÔTURE & BILAN
16H45 - 18H00	CLÔTURE CÉLÉBRATION



L'ŒIL DE SIMON LEURENT, co-designer de cette FabriK à DécliK pro :

«Ce premier prototype de FabriK à DécliK pro a été pensé comme un espace apprenant, où les participants peuvent se connecter à eux, aux autres, aux enjeux du système dans lequel ils évoluent, guidés dans un processus de transformation collectif inspiré de la théorie U d'Otto Scharmer. Ce modèle part du postulat que pour ne pas rester dans les schémas mentaux passés qui ont créé les situations et problèmes d'aujourd'hui, il faut «descendre» (d'où le schéma de U) en soi, cultiver une grande attention à soi et aux autres pour accéder à un meilleur potentiel d'avenir (le futur émergent) et aller puiser une nouvelle énergie créatrice et transformatrice. De là, pourra jaillir le neuf et la co création concrète des solutions de demain. La puissance du modèle est qu'il s'applique pour un individu et également au collectif/organisation. Ce processus demande d'installer un cadre de confort très sécurisant pour permettre une grande qualité de présence à soi, aux autres, au système. Il est particulièrement adapté aux projets de transformation organisationnelle, managériale, culturelle, pour générer des idées réellement innovantes (qui ne sont pas du recyclage du passé) dans une dynamique collaborative forte qui peut créer beaucoup d'élan et d'adhésion. Les meilleurs témoins sont ceux qui l'ont «vécu», car on touche à un processus apprenant de transformation qui sollicite à la fois l'intelligence cognitive, émotionnelle, relationnelle, créative voire spirituelle (sentiment de reliance au vivant). Même si le mot «transformation» fait peur, on n'en ressort pas tout à fait le même, et la mesure d'impact témoigne des premiers effets : d'avantage considérer les autres comme des alliés, se sentir érigé, relié, reprendre espoir, vouloir contribuer.».

La mesure d'impact social de ce 1^{er} pilote

L'analyse de mesure d'impact social est réalisée sur un échantillon de 18 personnes sur les 23 participants 13 jours après la fin de la formation¹. Un deuxième questionnaire leur sera adressé à + 5 mois pour mesurer l'impact à plus long terme.

¹ Marge d'erreur de 10%.

Chiffres clés : un pilote impactant

- **94%** repartent avec plus d'envie, d'élan et d'énergie.
- **89%** ont d'avantage conscience du rôle qu'ils peuvent jouer pour contribuer à leur échelle.
- **100%** ont pris conscience de la force des outils d'intelligence collective pour agir.
- **94%** déclarent avoir développé leur intelligence relationnelle. et **100%** leur intelligence émotionnelle.
- **83%** affirment avoir vécu un déclic !

Ce que disent les participants

«Ça a été au-delà de mes espérances. C'est à dire que je voulais qu'on parle RSE mais d'un point de vue éthique, échange humain, comité, communion, communication, etc.. on a été au-delà.».

«Pour moi, la FabriK à DécliK pro a été l'occasion de cheminer en parallèle à différents niveaux (intérieur, collectif, intellectuel, sociétal...) et de nourrir une posture. Un grand bravo à toute l'équipe pour la qualité de l'articulation et du déroulé, des outils et des facilitations. Un grand merci aussi pour votre énergie et humanité.».

«C'est deux jours intenses pour se connecter à soi, se connecter aux autres et repartir avec beaucoup d'espoir, beaucoup d'énergie pour demain et juste ça, ça fait du bien.».

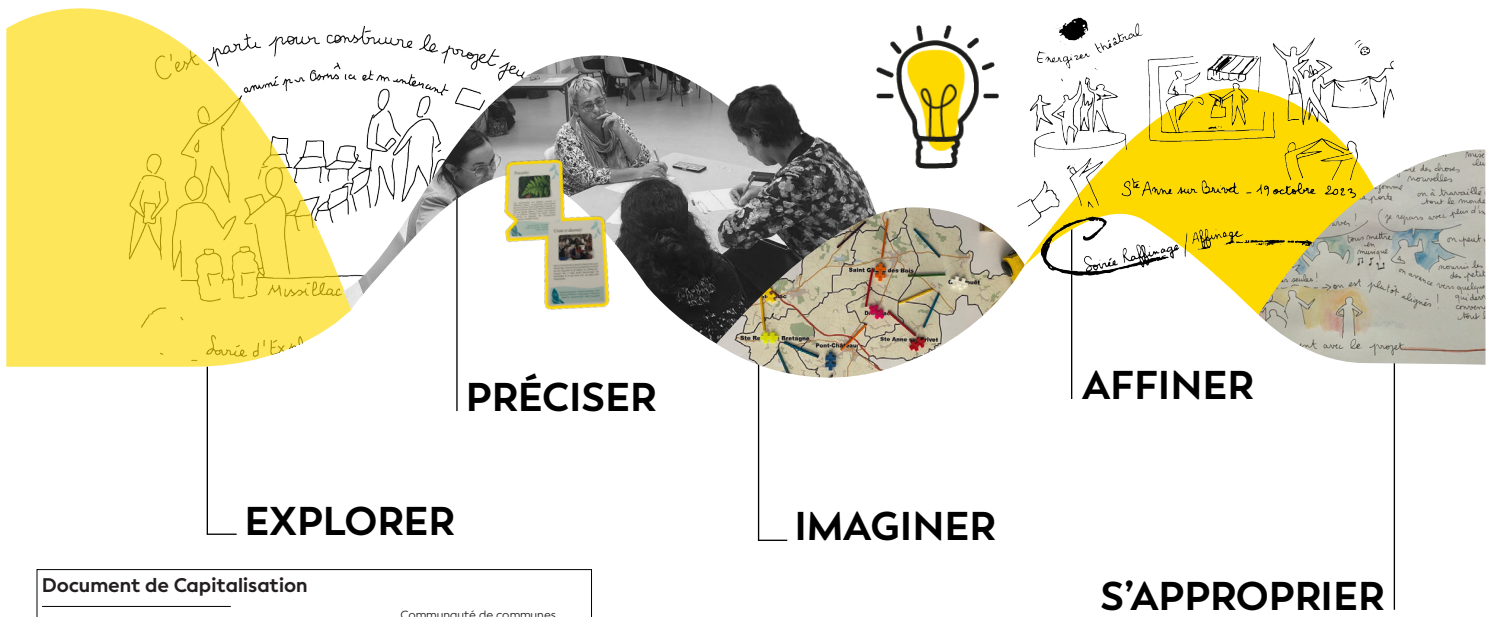


ACCOMPAGNER UNE COMMUNAUTÉ DE COMMUNES À CO-CONSTRUIRE ET IMPULSER UNE NOUVELLE POLITIQUE JEUNESSE SUR SON TERRITOIRE

Plus que des mots, nous avons choisi les dessins et images pour retranscrire cet accompagnement auprès de la communauté de communes du Pays de Pont-Château.

5 mois d'ateliers coopératifs très participatifs où les différentes parties prenantes ont pu redessiner les bases du projet de politique jeunesse de leur territoire.

Une démarche de Lab construite en 5 étapes :



Document de Capitalisation

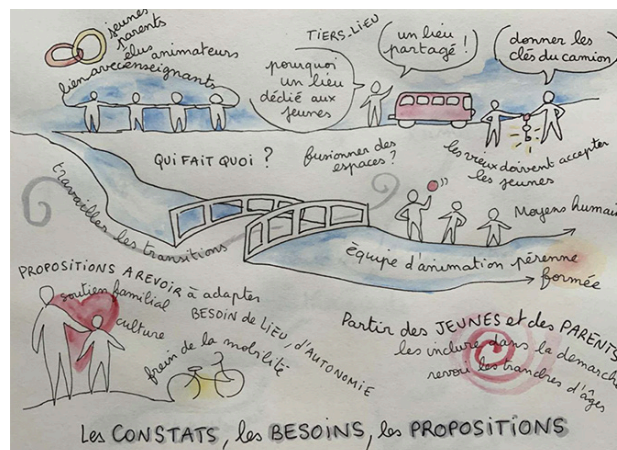
Communauté de communes
du pays de Pont-Château
Saint-Gildas-des-Bois

EN ROUTE VERS UNE NOUVELLE POLITIQUE JEUNESSE

Accompagnement à la refonte du service jeunesse
de juillet à novembre 2023
Entreprise : Osons+



L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.



Le travail a abouti sur la production d'un document de capitalisation pour retranscrire l'ensemble du processus et des travaux du collectif.

Notre organisation

Le choix d'un modèle économique au service de l'intérêt général

Osons+ reverse 100% de ses bénéfices à son actionnaire unique qui est l'association reconnue d'intérêt général Osons Ici et Maintenant (OIM). Cette dernière œuvre à créer le déclic chez les jeunes de tous horizons pour qu'ils trouvent leur place et contribuent positivement à la société. Avec la création de cette filiale, le groupe renforce son modèle économique et ouvre de nouveaux champs d'expérimentation autour des notions de pouvoir d'agir et d'engagement avec les organisations publiques et privées.

Grandir et s'améliorer grâce à une véritable coopération avec nos partenaires clients

Dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue, nous sommes à l'écoute de l'avis de nos clients que nous considérons comme de véritables partenaires à nos côtés, pour grandir et développer notre impact mutuel. Il nous tient à cœur d'écouter ce qu'ils ont à nous dire sur notre façon de collaborer et nous leur envoyons systématiquement un questionnaire pour recueillir leur avis (anonyme ou pas) en fin de mission, en plus des temps de bilan et d'échanges de vive voix.

Ce questionnaire est notamment l'occasion de mesurer et vérifier si nous incarnons bien nos valeurs (audace, humanité, coopération, optimisme et créativité), déceler notre singularité, l'impact que nous avons sur eux, tout comme nos points d'amélioration.

Une gouvernance qui traduit nos valeurs, s'appuie sur le pouvoir d'agir de chacun et sert avant tout un collectif vivant, engagé, et audacieux

Osons+ est pleinement intégré au groupe OIM et partage des fonctions «transverses» comme le pôle ressources (expertise RH, administrative et financière). Le groupe, qui compte une vingtaine de salariés, expérimente une gouvernance partagée, avec des cercles de travail sur différents aspects (politique RH dont politique de rémunération, gouvernance, plan de formation, rituels et intégration des nouveaux...). L'année est notamment ponctuée par deux séminaires d'une semaine chacun «au vert» pour nourrir le collectif et la raison d'être du projet, se former, avancer sur des chantiers collectifs et co-construire le plan stratégique du groupe. C'est aussi l'occasion de célébrer le collectif, se donner des «feedbacks», tester de nouvelles façons de faire, ou laisser la place à des initiatives dont l'équipe ressent le besoin. L'organisation (conception, logistique, animation) est tournante.

Les adresses de nos bureaux

- À Bègles, chez Wellio à la Cité Numérique, 2 rue Marc Sangnier.
- À Lyon, au sein de l'écosystème Hévéa, 2 rue du Professeur Zimmermann dans le 7^{ème} arrondissement.



LES SALARIÉS D'OSONS+

L'équipe

Osons+ compte une équipe de 4 salariés et partage des fonctions transverses et supports avec le groupe Osons Ici et Maintenant (direction financière, administrative, cercle RH...) tout comme son conseil d'administration.

LAURE-HÉLÈNE LANDREAU

Co directrice, Directrice Pédagogique (Bègles)

Origines: Basque

Ses compétences : Pilotage global et RSE, communication, design, formation, facilitation, rédaction.

Son super talent : Impulse, donne le rythme avec dynamisme et résilience, y compris sur la piste de danse.

Pourquoi elle travaille chez Osons+ :

Pour explorer, apprendre et ne jamais s'ennuyer, pour faire vivre des déclics pour de vrai avec des êtres humains, pour être nourrie à la fois par une équipe lucide et optimiste et par des partenaires qui se révèlent développeurs de possibles.



SIMON LEURENT

Co directeur, Directeur Pédagogique (Lyon)

Origines : Ch'ti, caladois d'adoption.

Ses compétences : Design, facilitation, formation, développement, prospective.

Son super talent : Créativité débordante & prise de hauteur.

Pourquoi il travaille chez Osons+ :

Pour vivre et faire vivre des expériences humaines transformantes uniques et joyeuses, pour continuer d'apprendre, pour transmettre son énergie et ses idées, et pour contribuer à son échelle à la métamorphose de la société.

CAMILLE VINCENT

Responsable de projet et développement (Bègles)

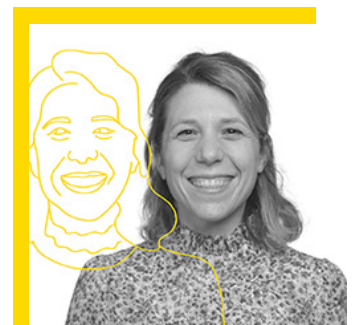
Origines : Gersoise

Ses compétences : Design, facilitation, coaching, formation, accompagnement à la transformation.

Son super talent : Toujours carrée et pro pour les clients, avec une touche d'humour à portée de main.

Pourquoi elle travaille chez Osons+ :

Principalement pour son impact et pouvoir contribuer à la transformation de nos organisations partenaires. La diversité des missions et la richesse humaine sont selon elle les forces d'Osons+ !



CHLOÉ WEIMER

Responsable projet et chargée de R&D (Lyon)

Origines : Alsacienne

Ses compétences : Design, facilitation, formation.

Son super talent : Solide, dynamique, créative, elle est tout terrain en design et facilitation. Des constantes qu'elle s'applique toujours avec le sourire, même dans sa pratique sportive.

Pourquoi elle travaille chez Osons+ :

Car elle croit en la capacité de chacun à se (trans)former pour libérer la meilleure version de soi au service des enjeux collectifs qui nous dépassent. Apprendre, oser, expérimenter, rencontrer, transmettre sont ses verbes préférés. À son échelle, et avec d'autres, elle veut contribuer à améliorer le système dans lequel nous vivons pour qu'il soit plus désirable et fertile pour les organisations et les générations à venir.

Perspectives 2024

L'année 2024 s'ouvre avec le **renforcement de l'équipe** sur le territoire lyonnais avec des perspectives enthousiasmantes auprès des acteurs privés et publics locaux sur ce territoire : sur le volet accompagnement au changement avec nos postures de facilitateurs avec la Ville de Lyon comme sur la formation à nos méthodes avec Via Compétences. L'ancrage bordelais se confirme, et nous continuons de rayonner sur tout le territoire national.

L'année 2024 signe aussi le démarrage officiel de notre premier **programme de R&D** après de nombreux mois à nous structurer grâce à l'accompagnement de notre partenaire Ellyx. Les prochains mois vont nous permettre de lancer le comité scientifique avec des personnalités comme Laurent Bibard, Alexandre Monnin, Yannick Blanc et Yann Le Bossé. Nous envisageons également le recrutement d'une personne en doctorat pour écrire une thèse à nos côtés.

Coté expérimentations, après un premier prototype de FabriK à DécliK pro prometteur près de Bordeaux, nous continuons à développer notre offre et nos partenariats avec les organisations qui souhaitent s'appuyer sur l'humain pour engager ou accélérer leur transformation et fédérer leurs équipes.

Enfin, cette année s'ouvre sur de **nouvelles coopérations**, partout là où nos méthodes peuvent créer de la valeur :

- auprès des **entreprises engagées** dans la transition écologique et sociale,
- auprès des **collectivités** qui veulent **co-construire** avec leurs concitoyens,
- auprès de ceux qui veulent **développer le pouvoir d'agir** des futurs ou jeunes retraités,
- auprès de ceux qui prennent soin des aidants,
- auprès de ceux qui veulent **transformer** l'hôpital et redonner du sens,
- auprès de ceux qui s'interrogent sur les enjeux de nouvelles modalités de **formation des leaders éclairés de demain...**

Sur ce chemin, nous croiserons peut-être le vôtre, convaincus de la force des partenariats authentiques, **des alliances et des coopérations fertiles**. En 2024, en tant qu'organisation **vivante et apprenante**, nous nous efforcerons d'incarner ce que nous souhaitons voir dans la société : **prendre soin** de nous, de nos fournisseurs et partenaires, de nos territoires, et créer les conditions pour que de nouveaux possibles se développent, avec optimisme, audace, lucidité... et une bonne dose de **confiance dans l'humain !**

merci

Ils nous ont fait confiance cette année



*Agir pour le
développement humain*
FONDATION PIERRE BELLON



Ils ont croisé notre route cette année

Certains nous ont accompagnés, formés, d'autres ont pris le temps d'une visio, d'un rendez-vous ou d'un café pour discuter, donner des conseils, partager leurs expériences et défis, d'autres ont travaillé à nos côtés, d'autres nous ont mis à disposition du temps ou des locaux, d'autres encore ont eu l'envie d'explorer ou de construire des projets avec nous, même si tous n'ont pas encore abouti !

Merci à notre écosystème !

Le conseil d'administration du groupe OIM (Olivier Lenoir, Paul-Olivier Raynaud-Lacroze, Frédéric Lalevée, Mila Batlle, Benoît Mounier et Guillaume Desombre), Ellyx (Olivier Palluault), Finacoop, les équipes de Wellio et Covivio, Implid (Jérôme Masseur), André Fortin, Jean-Jacques Amyot, Aurélie Debiol, Katia Bittner, Dominique Thierry, Laetitia Blondeau, Sandrine Martinez, Anne Malgouyat, Fanny Leurent, L'Ouvre-Boite (Anne Guérin), La Fondation Entreprendre (Eric d'Engenières), Elodie Rochel, Conscious Culture (Sandra Fillaudeau), Les Capitaines (Baptiste Marin), MOM 21 (Gaëlle Bonhomme), Le Pompon média (Théo Robache), Bordeaux Mécènes Solidaires, B Lab, Alexandre Jost et la Fabrique Spinoza, Laurent Bibard, Ixeo conseil, Pro Bono Lab, Les Entreprises pour la Cité, Les Entrepreneures Bienveillantes, La Ressourcerie, Freixenet Gratien, Marie Curry, ATIS, Kawaa (Kevin André) et celles et ceux qu'on oublie mais qui se reconnaîtront.