

## LA PREMIÈRE FABRIK À DÉCLI!K PRO, EN FORMAT INTER-ENTREPRISES

Dans un contexte où le monde professionnel est complexe et changeant, Osons+ a pour intention d'encapaciter chacun et chacune pour être d'avantage acteur et actrice de changement, au service de son mieux-être et du bien commun. Le premier prototype de la FabriK à DécliK pro en format inter-entreprises a eu lieu les 30 novembre et 1<sup>er</sup> décembre à la Cité Numérique de Bègles avec 23 participants du territoire bordelais : directeurs RH, RSE, dirigeants, auto-entrepreneurs, collaborateurs d'entreprises privées comme d'organisations de l'ESS...

Les objectifs pédagogiques de cette formation-événement inédite :

- Une **montée en compétences sur une posture de leader éclairé** bénéfique à l'organisation ou son écosystème : développer son écoute, son empathie, sa connaissance de soi, sa capacité à collaborer.
- La découverte d'**outils** – notamment d'intelligence collective, par la pratique et l'expérimentation, pour **incarner le changement, co-construire et engager** autour de soi.
- L'impulsion d'un **élan et d'un état d'esprit constructif**, sur lesquels les organisations pourront s'appuyer et faire avancer des sujets RSE avec ces **leaders-ambassadeurs éclairés**.
- La création d'un **réseau d'acteurs du changement** local qui va permettre de se nourrir, évoluer et agir pendant et après la FabriK à DécliK pro.

L'expérience unique de la FabriK à DécliK pro se base sur une ingénierie pédagogique nouvelle et des techniques empruntées à l'intelligence collective, au design thinking, et à la Théorie U, ce qui fait la «singularité» d'Osons+. Les participants ont pu ainsi **s'inspirer auprès d'acteurs du changement** de leur territoire, s'outiller et s'équiper avec des **ateliers de développement de compétences**, cheminer avec un **parcours coopératif** apprenant pour lever des freins individuels et collectifs et s'engager sur la suite.... et même souffler, respirer avec un **atelier lâcher prise** pour mobiliser la tête, le cœur et le corps dans le processus apprenant.

Osons+ a également organisé et animé une table ronde intitulée «*Comment conjuguer son envie d'agir, son éthique et les réalités d'un monde complexe ?*» avec pour invités Laurent Bibard (économiste et philosophe à l'ESSEC) et Alexandre Jost (fondateur de La Fabrique Spinoza), pour prendre de la hauteur et se poser des questions pour cheminer.



## Exemples de thématiques abordées lors de cette première FabriK à DécliK pro

### Ateliers Inspiration :

- Intraprendre pour créer de l'innovation au bénéfice de la société.
- Structurer tout en libérant son entreprise pour plus de RSE.

### Ateliers développement de compétences

- Articuler projet de vie et projet professionnel - pour soi et son équipe.
- Expérimenter de nouveaux outils de gouvernance partagée.

### Parcours introspectif et coopératif :

- Travailler sa posture de leader éclairé.

Exemples d'outils utilisés : exercice sur les niveaux d'écoute, question puissante, vision board, marche générative, problématisation et prototypage en collectif.

## L'architecture de cette première FabriK à DécliK pro

### JOUR 1

8H30 - 9H00	ACCUEIL
9H00 - 10H15	OUVERTURE ET CONNEXION
10H15 - 11H15	ATELIERS D'INSPIRATION N°1
11H15 - 11H30	PAUSE
11H30 - 12H30	ATELIERS D'INSPIRATION N°2
12H30 - 13H30	DÉJEUNER
13H30 - 17H30	PARCOURS 1/2
17H00 - 18H00	ATELIERS LÂCHER PRISE
18H00 - 18H30	PAUSE
18H30 - 20H30	SOIRÉE TABLE RONDE

### JOUR 2

8H30 - 9H00	ACCUEIL
9H00 - 10H45	ATELIERS DÉV DE COMPÉTENCES
10H45 - 11H00	PAUSE
11H00 - 13H05	PARCOURS 2/2
13H05 - 13H45	DÉJEUNER
13H45 - 15H00	LE VILLAGE DES POSSIBLES
15H00 - 16H30	PRÉPARATION CLÔTURE & BILAN
16H45 - 18H00	CLÔTURE CÉLÉBRATION



## L'ŒIL DE SIMON LEURENT, co-designer de cette FabriK à DécliK pro :

«Ce premier prototype de FabriK à DécliK pro a été pensé comme un espace apprenant, où les participants peuvent se connecter à eux, aux autres, aux enjeux du système dans lequel ils évoluent, guidés dans un processus de transformation collectif inspiré de la théorie U d'Otto Scharmer. Ce modèle part du postulat que pour ne pas rester dans les schémas mentaux passés qui ont créé les situations et problèmes d'aujourd'hui, il faut «descendre» (d'où le schéma de U) en soi, cultiver une grande attention à soi et aux autres pour accéder à un meilleur potentiel d'avenir (le futur émergent) et aller puiser une nouvelle énergie créatrice et transformatrice. De là, pourra jaillir le neuf et la co création concrète des solutions de demain. La puissance du modèle est qu'il s'applique pour un individu et également au collectif/organisation. Ce processus demande d'installer un cadre de confort très sécurisant pour permettre une grande qualité de présence à soi, aux autres, au système. Il est particulièrement adapté aux projets de transformation organisationnelle, managériale, culturelle, pour générer des idées réellement innovantes (qui ne sont pas du recyclage du passé) dans une dynamique collaborative forte qui peut créer beaucoup d'élan et d'adhésion. Les meilleurs témoins sont ceux qui l'ont «vécu», car on touche à un processus apprenant de transformation qui sollicite à la fois l'intelligence cognitive, émotionnelle, relationnelle, créative voire spirituelle (sentiment de reliance au vivant). Même si le mot «transformation» fait peur, on n'en ressort pas tout à fait le même, et la mesure d'impact témoigne des premiers effets : d'avantage considérer les autres comme des alliés, se sentir érigé, relié, reprendre espoir, vouloir contribuer.».

## La mesure d'impact social de ce 1<sup>er</sup> pilote

L'analyse de mesure d'impact social est réalisée sur un échantillon de 18 personnes sur les 23 participants 13 jours après la fin de la formation<sup>1</sup>. Un deuxième questionnaire leur sera adressé à + 5 mois pour mesurer l'impact à plus long terme.

<sup>1</sup> Marge d'erreur de 10%.

### Chiffres clés : un pilote impactant

- **94%** repartent avec plus d'envie, d'élan et d'énergie.
- **89%** ont d'avantage conscience du rôle qu'ils peuvent jouer pour contribuer à leur échelle.
- **100%** ont pris conscience de la force des outils d'intelligence collective pour agir.
- **94%** déclarent avoir développé leur intelligence relationnelle. et **100%** leur intelligence émotionnelle.
- **83%** affirment avoir vécu un déclic !

### Ce que disent les participants

«Ça a été au-delà de mes espérances. C'est à dire que je voulais qu'on parle RSE mais d'un point de vue éthique, échange humain, comité, communion, communication, etc.. on a été au-delà.».

«C'est deux jours intenses pour se connecter à soi, se connecter aux autres et repartir avec beaucoup d'espoir, beaucoup d'énergie pour demain et juste ça, ça fait du bien.».

«Pour moi, la FabriK à DécliK pro a été l'occasion de cheminer en parallèle à différents niveaux (intérieur, collectif, intellectuel, sociétal...) et de nourrir une posture. Un grand bravo à toute l'équipe pour la qualité de l'articulation et du déroulé, des outils et des facilitations. Un grand merci aussi pour votre énergie et humanité.».

