

# osONS+

*Libérez les potentiels*

filiale de



# NOS ORGANISATIONS



## L'ASSOCIATION



**OSONS ICI ET  
MAINTENANT!**

Nous créons et accompagnons **le déclic** pour que les jeunes de tous horizons osent déployer leur potentiel, s'insèrent durablement et construisent demain.

Dans notre **Laboratoire Pédagogique**, nous concevons et expérimentons des parcours innovants d'accompagnement et d'engagement.

Créée en **2015**, l'association a accompagné **8 480** jeunes entre 15 et 25 ans.



## LA FILIALE

**OSONS+**

Dans son entreprise, dans sa vie citoyenne, dans sa vie de retraité : chacun peut développer les possibles là où il est face aux défis d'aujourd'hui.

Nous accompagnons **les organisations à donner du sens**, accélérer les **démarches collaboratives**, développer **le pouvoir d'agir**, au service de leur impact positif.

Nous concevons et animons des **expériences transformatrices** à travers des parcours et formations collectifs et innovants.  
Filiale de l'association (actionnaire unique) créée en Janvier 2022

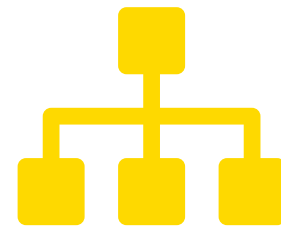
# NOS CLIENTS

# OSONS<sup>+</sup>



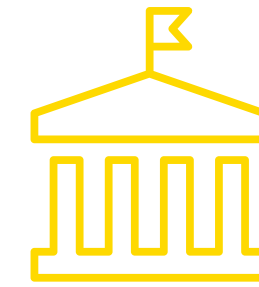
**Des entreprises privées engagées dans une démarche RSE** qui veulent s'appuyer sur leurs collaborateurs pour accélérer leur impact positif

- Direction générale
- Direction RH
- Direction RSE



**Des organisations publiques ou privées de l'accompagnement et de l'innovation sociale** qui cherchent des méthodes innovantes et participatives au service de leur impact social

- Direction action sociale  
expérimentation, R&D et innovation sociale



**Des collectivités engagées dans des démarches d'innovation démocratique** qui veulent accélérer l'engagement de leurs parties prenantes dans des démarches de participation citoyenne

- Service participation citoyenne

# NOTRE MISSION

**DEVELOPPER LE POUVOIR D'AGIR FACE AUX ENJEUX SOCIETAUX ACTUELS  
A TRAVERS DES DEMARCHES COOPERATIVES INNOVANTES**



REDONNER DU SENS

LIBERER L'AUDACE

REGENERER

REVEILLER LA JOIE

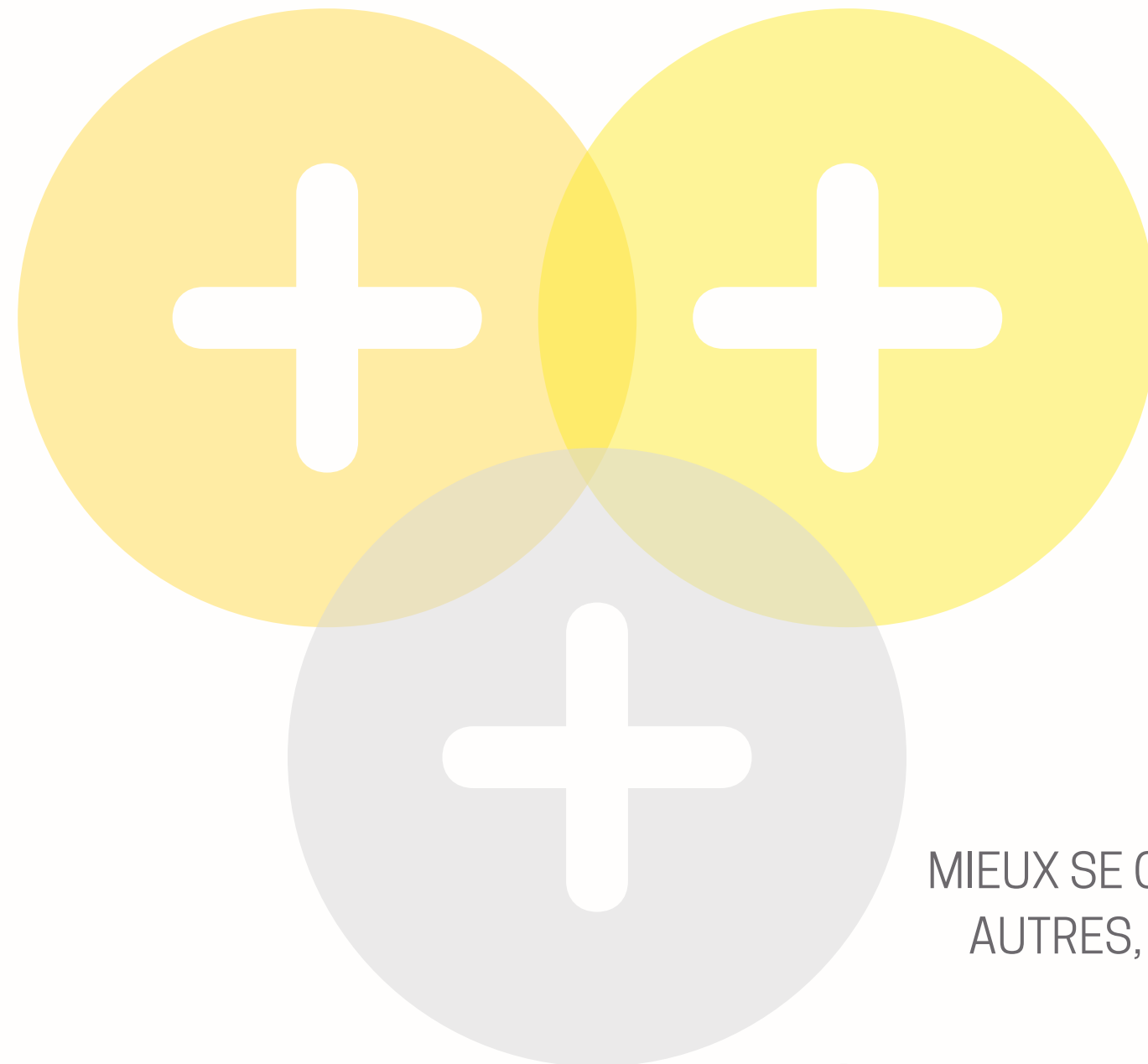
APPRENDRE A COLLABORER

# DANS LES ENTREPRISES

NOS DOMAINES D'INTERVENTION, A LA CROISEE DES CHEMINS ENTRE.....

## RSE

INSPIRER ET METTRE EN MOUVEMENT  
LES COLLABORATEURS POUR  
ACCÉLÉRER L'IMPACT



## INNOVATION MANAGÉRIALE

INTELLIGENCE COLLECTIVE - POSTURE DE  
FACILITATEURS - DESIGN THINKING

## TEAM BUILDING

MIEUX SE CONNAITRE, MIEUX CONNAITRE LES  
AUTRES, DONNER DU SENS AU COLLECTIF

REDONNER DU SENS

LIBERER L'AUDACE

REGENERER

**RÉVÉLER LES POTENTELS DE VOS COLLABORATEURS AU SERVICE DE L'IMPACT POSITIF DE VOTRE ORGANISATION**

# NOTRE APPROCHE

Nous **concevons et animons des parcours en intelligence collective** pour mobiliser, outiller et fédérer les collaborateurs autour de projets à impact positifs pour l'entreprise.

Notre conviction ?

Le changement commence par des **déclics** individuels.

En **changeant d'état d'esprit**, les individus **changent de comportement**.

Ils se révèlent alors **Développeurs de Possibles**.



UNE RECETTE INSPIRÉE DU  
QUEBEC, QUI S'APPUIE SUR  
LES MOTIVATIONS PROFONDES  
(LE DÉCLIC)

UNE EXPÉRIENCE ACTIVE, COLLECTIVE ET CONTRIBUTIVE AU  
SERVICE DE LA COOPÉRATION



UNE MESURE D'IMPACT RÉALISÉE SUR  
CHACUN DE NOS PARCOURS POUR  
ÉVALUER ET AJUSTER NOS ACTIONS

# LES PRINCIPES ACTIFS DE NOTRE APPROCHE

DES PARCOURS **COLLECTIFS** QUI S'APPUIENT SUR :



INTELLIGENCE COLLECTIVE  
& DESIGN THINKING

INSPIRATION

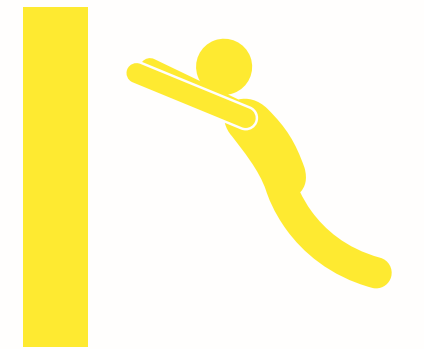


INTROSPECTION

PASSAGE À  
L'ACTION



LA PRÉSUMPTION  
D'INTELLIGENCE



UN CADRE ET UNE POSTURE  
QUI FAVORISENT L'AUDACE



# NOS OUTILS POUR RÉVÉLER LES DÉVELOPPEURS DE POSSIBLES



L'AUDIT EXPERIENTIEL

Poser un premier **état des lieux** en faisant vivre une **expérience inspirante.**



LA FABRIK A TALENTS  
*pro*

**Détecter** et **(r)éveiller** les Développeurs de Possibles



LA FABRIK A DECLIK  
*pro*

**Révéler, inspirer, connecter** les Développeurs de Possibles



PARCOURS SUR MESURE

**Accompagner** les Développeurs de Possibles pour répondre à un **besoin ciblé**



FORMATIONS

**Outiller** les Développeurs de Possibles

 Format intra entreprise

 Format inter entreprise



# L'AUDIT EXPERIENTIEL

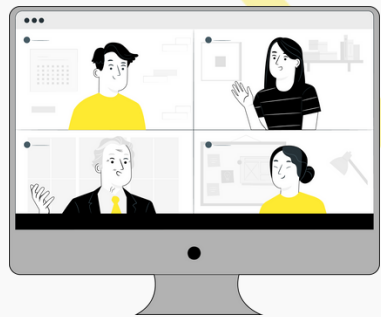
3H, INTRA ENTREPRISE, PRESENTIEL OU DISTANTIEL, A PARTIR DE 20 PARTICIPANTS

**une expérience collective inspirante et motivante pour réaliser une photo à l'instant T de l'organisation**

## INTRO, CADRE, ICE BREAKER



## INSPIRATION



Vidéo témoignages de  
Développeurs de  
Possibles

## INTROSPECTION INDIVIDUELLE



Questions en ligne:

1. Développeurs de Possibles
2. Niveau d'engagement et motivation
3. Collaboration : maturité de l'organisation sur la coopération
4. Connaissance et alignement raison d'être

## REFLEXION COLLECTIVE ÉCHANGES EN SOUS GROUPES



Faire émerger 2 défis  
prioritaires pour notre  
organisation



Faire émerger les leviers et  
ressources sur lesquels  
l'organisation peut s'appuyer

## DEBRIEF ET CLOTURE



*1 apprentissage*

*1 envie*

*1 ressenti*

# LA FABRIK À TALENTS *pro*

2 JOURS, INTRA ENTREPRISE, A PARTIR DE 20 PARTICIPANTS, PRESENTIEL

## Intention :

Deux jours de parcours transformateur pour :

- **Identifier, s'approprier et s'aligner** sur les valeurs et la raison d'être de l'organisation
- **Mieux se connaître et mieux connaître les autres**, conscientiser **les talents**
- Réfléchir collectivement au monde dans lequel on vit et au **rôle de notre organisation**
- Libérer la créativité en utilisant la force de la **co-création / l'intelligence collective** autour de **projets à impact** positifs pour l'organisation
- **Fédérer et (re)mobiliser** le groupe

*Jour 1*

## AUJOURD'HUI

**1**

**Faisons connaissance, la force de nos talents**

**2**

**Ce qui nous lie**

*Jour 2*

## DEMAIN

**3**

**Les défis de notre temps : La Fresque du Climat**

**4**

**Ce que nous voulons devenir**



# FABRIK DÉCLIK

## LA FABRIK À DECLIK *pro*

2 JOURS, INTER ENTREPRISES, 100  
PARTICIPANTS, PRÉSENTIEL

Un **Festival des Possibles** pour rassembler des **professionnels** de tout horizon et des dizaines d'acteurs et actrices du territoire pour s'**inspirer, explorer ses envies, prendre confiance, créer des déclics, donner l'envie d'agir.**

Pendant 2 jours, les participants suivent un processus **inédit et innovant** rythmé par :

- des **parcours thématiques** pour se mettre en mode solutions

Exemples : sens dans son travail, point sur ses talents, innovation managériale, et outils collaboratifs, agir dans un monde en transition, sport et coopération, équilibre vie pro / perso, prendre soin de soi & des autres...,

- des **ateliers d'inspiration et d'introspection,**

- des **rencontres** avec des leaders du changement inspirants et le tissu associatif local,

- des activités **ludiques et festives** porteuses de sens (ciné débats, ateliers lâcher-prise).

# DES PARCOURS TRANSFORMATEURS QUI S'ADAPTENT A VOS PROBLEMATIQUES

SUR MESURE, PRESENTIEL OU DISTANTIEL



## Parcours sur mesure

**Co concevoir et animer une série d'ateliers d'intelligence collective**, auprès d'un public cible de votre organisation (comité de direction, managers, business unit précise, tous collaborateurs....) au service :

- De l'introspection
- De la coopération
- De la créativité et l'innovation
- Du passage à l'action



# NOS FORMATIONS



## **Intelligence Collective**

*Initiation à la facilitation ( 2 jours)*

Objectif :

expérimenter les méthodes et outils pour concevoir et animer des ateliers participatifs

## **Brise Glace**

*Repartez avec une boîte à outils de brises glace efficaces (1 jour)*

Objectif :

comprendre et expérimenter la logique du brise glace et l'adapter au besoin, au public et aux contraintes

Public :

tous ceux qui souhaitent développer des pratiques de travail innovantes, participatives et efficaces



# LA MESURE D'IMPACT

Accompagné par le programme Size Up d'Antropia ESSEC, nous intégrons **une mesure de l'impact social** à l'ensemble de nos accompagnements.

Il s'agit d'un processus visant à **comprendre, mesurer et valoriser** les impacts générés auprès de nos parties prenantes.

Cette évaluation nous permet de nous assurer que notre intervention répond bien aux besoins identifiés et d'en mesurer quels en sont **les effets à court et moyen termes.**

# TRAVAILLER AVEC NOUS

## NOTRE LABORATOIRE PÉDAGOGIQUE

Inspirés par différents regards, expériences et expertises nous sommes les architectes d'une pédagogie innovante.

## NOTRE ÉCOSYSTÈME

Et réseaux d'acteurs engagés

## NOS MÉTHODES ORIGINALES

Qui s'appuient sur la dynamique de groupe, la co-construction, l'intelligence collective et le design thinking

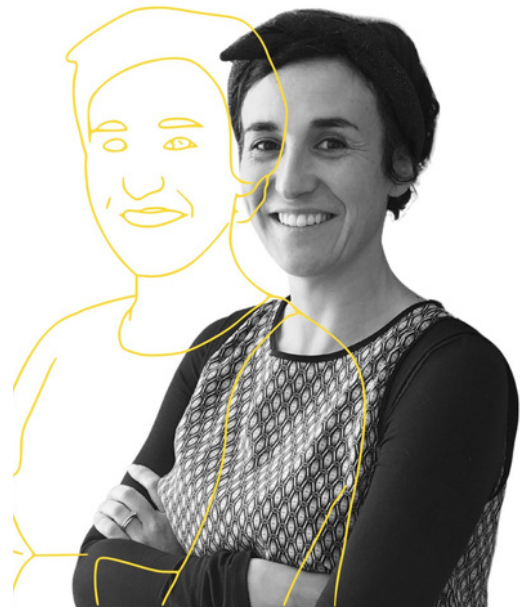
## NOTRE FACULTÉ À MÉLANGER DIFFÉRENTS PUBLICS

## NOTRE POSTURE ET NOTRE ÉTAT D'ESPRIT

Un cadre bienveillant propice au déclic

## NOTRE SAVOIR FAIRE LARGEMENT ÉPROUVÉ

+ de 7800 jeunes en quête de sens ou en quête de place devenus Développeurs de Possibles, + de 40 organisations accompagnées.



**LAURE-HÉLÈNE LANDREAU**  
Présidente Directrice Générale



**CAMILLE VINCENT**  
Cheffe de projet, facilitation d'ateliers

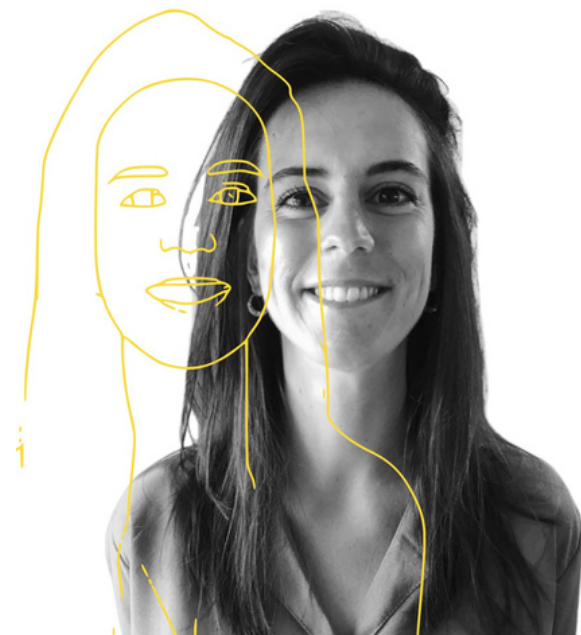


**SIMON LEURENT**  
Directeur du laboratoire pédagogique du  
groupe OIM - conception & ingénierie

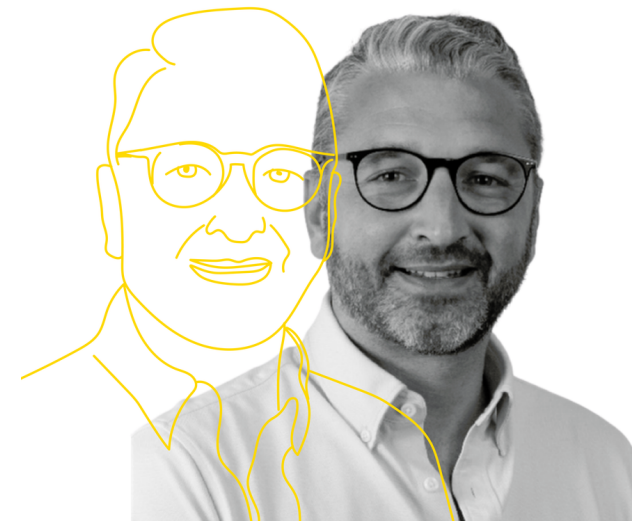
# L'ÉQUIPE



**SOPHIE CHORON**  
Facilitatrice d'ateliers

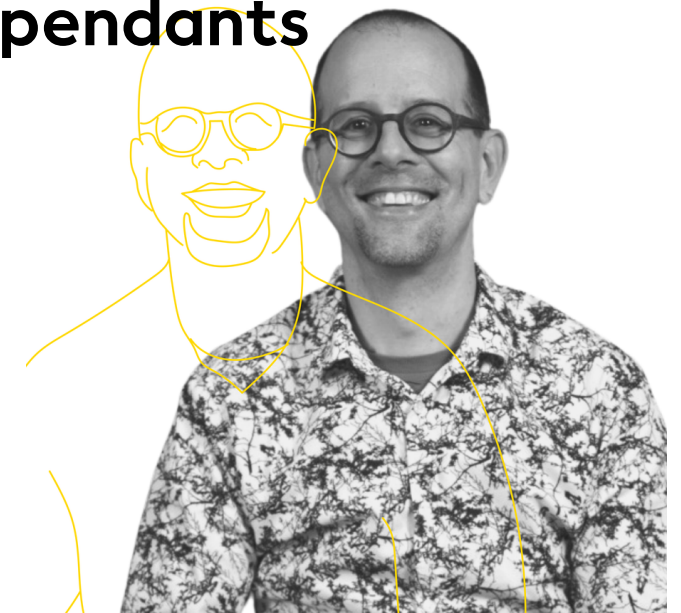


**SOPHIE ATHENOT**  
Facilitatrice d'ateliers



**BAPTISTE MARIN**  
Consultant, formateur et facilitateur  
d'ateliers participatifs

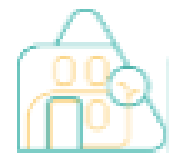
## Nos experts indépendants



**ANDRÉ FORTIN**  
Spécialiste de la cocréation et du design  
thinking, basé au Québec



# ILS ONT OSÉ...



La Ressourcerie



# ILS NOUS ACCOMPAGNENT



**Osons, osons plus, osons ici, osons maintenant !**

Ensemble, développons les possibles, pour nous, pour nos organisations et pour le monde.

VOS CONTACTS :

Laure-Hélène Landreau

06 81 04 76 00

laurehelene@osonsicietmaintenant.org

Camille Vincent

07 68 91 61 77

camille.vincent@osonsicietmaintenant.org

**OSONS**   
*Libérez les potentiels*